



UNSERE FACHKOMPETENZ

Die staatliche anerkannte Berufsfachschule für Altenpflege der **Peter Hiebl GmbH** bildet seit 1997 Fachkräfte aus. Die langjährige Erfahrung unseres hochqualifizierten und motivierten Lehrpersonals in der Aus- und Weiterbildung stellt eine solide Basis für den Lernerfolg unserer Schülerinnen und Schüler wie auch der Teilnehmerinnen und Teilnehmer der Fort- und Weiterbildung dar.

Gegenseitige Beratung und Unterstützung des Lehrerkollegiums sowie interne und externe Fortbildungen unserer Lehrkräfte gewährleisten eine praxisbezogene Ausbildung sowie auf wissenschaftlichen Erkenntnissen basierende aktuelle Lehr- und Lernmethoden.



AUSBILDUNGSZIEL

Die Aufgabe der Berufsfachschule konkretisiert sich in den Zielen,

- eine Berufsfähigkeit zu vermitteln, die Fachkompetenz mit allgemeinen Fähigkeiten methodischer und sozialer Art verbindet,
- berufliche Flexibilität zur Bewältigung der sich wandelnden Anforderungen in Arbeitswelt und Gesellschaft auch im Hinblick auf das Zusammenwachsen Europas zu entwickeln,
- die Bereitschaft zur beruflichen Fort- und Weiterbildung zu wecken,
- die Fähigkeit und Bereitschaft zu fördern, bei der individuellen Lebensgestaltung und im öffentlichen Leben verantwortungsbewusst zu handeln.

Die Berufsfachschule soll darüber hinaus im allgemeinbildenden und berufsbezogenen Unterricht auf die Kernprobleme unserer Zeit eingehen.



Bildquelle: www.fotolia.de



Für weitere Fragen oder ein unverbindliches Beratungsgespräch stehen wir Ihnen jederzeit gerne zur Verfügung.

Rufen Sie uns an oder kommen Sie einfach vorbei!



HIEBL
Berufsfachschule für Altenpflege
Peter Hiebl GmbH

Dresdner Straße 9
92421 Schwandorf

Telefon: 094 31 742126
Telefax: 094 31 742127

info@altenpflegeschule-schwandorf.de
www.altenpflegeschule-schwandorf.de

Information und Beratung
Mo. - Do.: 7.30 Uhr - 16.30 Uhr
Freitag: 7.30 Uhr - 14.00 Uhr
oder nach Vereinbarung

ALTENPFLEGER/-IN

AUSBILDUNG in Vollzeit
2019 - 2022



„Pflegekompertenz erwerben – mit Herz und Verstand.“



HIEBL
Berufsfachschule für Altenpflege
Schwandorf

Pflegekompertenz erwerben – mit Herz und Verstand.

Förderung über einen Bildungsgutschein möglich

AUSBILDUNGSINHALTE



„Pflegekompetenz erwerben –
mit Herz und Verstand.“

ZUGANGSVORAUSSETZUNGEN

- Mittlerer Schulabschluss **oder**
- Hauptschulabschluss und abgeschlossene Berufsausbildung von mindestens 2-jähriger Dauer **oder**
- der erfolgreiche Abschluss in der Altenpflegehilfe **oder** Krankenpflegehilfe **sowie**
- gesundheitliche Eignung

Der Einstieg in die Ausbildung ist nicht an ein Mindestalter gebunden.

AUSBILDUNGSKOSTEN

Finanzierung der Ausbildung:

- Die Finanzierung kann über Leistungen durch die Regierung der Oberpfalz erfolgen.
- Bei Vorliegen der individuellen Fördervoraussetzungen können die Lehrgangskosten, z. B. durch die Agentur für Arbeit oder einen anderen Kostenträger, übernommen werden.

Sprechen Sie mit uns bzw. Ihrem Kundenberater beim Kostenträger über die Fördermöglichkeiten.

AUSBILDUNGSDAUER

Ausbildungsdauer: 01.09.2019 bis 31.08.2022
Unterrichtsfreie Zeit: Schulferien
Unterrichtszeiten: Lt. Stundenplan

SONSTIGE DIENSTLEISTUNGEN

- Hilfe bei der Ausbildungsplatzsuche/Stellensuche
- Unterstützung bei der Erstellung/Optimierung der Bewerbungsunterlagen
- Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche

DEUTSCH UND KOMMUNIKATION 120 UE

- Aufgaben und Konzepte der Altenpflege
- Anleiten, beraten und Gespräche führen
- Deutsch

SOZIALKUNDE 40 UE

ALTENPFLEGE UND ALTENKRANKENPFLEGE (PRAXIS) 400 UE

- Aufgaben und Konzepte der Altenpflege
- Alte Menschen personen- und situationsbezogen pflegen
 - Pflegerelevante Grundlagen
 - Präventive und rehabilitative Maßnahmen
 - Geriatrische und gerontopsychiatrische Rehabilitationskonzepte usw.
- Bei der medizinischen Diagnostik und Therapie mitwirken
 - Durchführung ärztlicher Verordnungen
 - Rechtliche Grundlagen
 - Rahmenbedingungen
 - Zusammenarbeit mit Ärzten usw.
 - Mitwirkung im therapeutischen Team

LEBENSZEIT- UND LEBENSRAUMGESTALTUNG 180 UE

- Unterstützung alter Menschen
 - Bei der Lebensgestaltung
 - Bei der Wohnraum- und Wohnfeldgestaltung
 - Bei der Tagesgestaltung und
 - Selbst organisierten Aktivitäten

PRAKTISCHE AUSBILDUNG IN STATIONÄREN ODER AMBULANTEN PFLEGE-EINRICHTUNGEN 2.500 UE

GRUNDLAGEN DER PFLEGE 200 UE

- Aufgaben und Konzepte der Altenpflege
- Theoretische Grundlagen in das altenpflegerische Handeln einbeziehen
- Pflege alter Menschen planen, durchführen, dokumentieren und evaluieren

ALTENPFLEGE UND ALTENKRANKENPFLEGE (THEORIE) 600 UE

- Aufgaben und Konzepte der Altenpflege
- Alte Menschen personen- und situationsbezogen pflegen
- Bei der medizinischen Diagnostik und Therapie mitwirken

LEBENSGESTALTUNG 160 UE

- Unterstützung alter Menschen bei der Lebensgestaltung
- Lebenswelten und soziale Netzwerke alter Menschen bei altenpflegerischem Handeln berücksichtigen

BERUFSKUNDE 240 UE

- Altenpflege als Beruf
- Berufliches Selbstverständnis entwickeln
- Lernen lernen
- Mit Krisen und schwierigen sozialen Situationen umgehen

RECHT UND VERWALTUNG 160 UE

- Rechtliche und institutionelle Rahmenbedingungen altenpflegerischer Arbeit
- Institutionelle und rechtliche Rahmenbedingungen beim altenpflegerischen Handeln berücksichtigen
- Bei qualitätssichernden Maßnahmen in der Altenpflege mitwirken